Idrott & Kunskap april 2012

Personalvård...

Idrotten som arena är ett spänningsfält som ständigt står under förändring och utsätts för kritik av både positiv och negativ karaktär. Idrotten är fylld av energi och oavsett om du står på ståplats inlindad i favoritlagets färger eller sitter nedsjunken i TV-soffan väcker idrotten känslor. Känslor som för en stund gör det OK att lossa på slipsen eller knytblusen och komma i kontakt med sitt eget inre känsloliv. Få verksamheter kan få till synes lugna och servila människor att gå i gång och visa vad man tycker och känner. Och det är OK! Själva nerven i idrotten, inte minst inom arenaidrotterna, byggs ju upp av människors förväntningar, besvikelser och lycka. Frustrationen ett elitserielag som hamnat i Kvalserien känner, kan bara vägas upp av lyckan uppkomlingen i samma serie känner när de tagit några oväntade skalper. Inte ens den skickligaste dramaturg kan skapa de diaboliskt spännande ögonblick som slutminuterna i en jämn SM-final eller VM-final bjuder på. Och det är ju så vi vill ha det.

Men en förutsättning för att idrottens ska kunna fortsätta att utvecklas är att det finns duktiga och kloka ledare. Det gäller såväl hanteringen av ekonomin som hantering av mjukvaran, människorna.

Och här finns det en del utmaningar. Personalvården inom idrotten lämnar en del övrigt att önska, om man säger så. De redan hårt ansträngda ideella ledarna förväntas göra ännu mer. Och sällan med mer än en blomsterkvast vid säsongsavslutningen som tack.

 Ska du exempelvis vara fritidskassör i innebandyklubben hemmavid krävs snart en doktorsgrad i ekonomi. Rekryteringen av ideella ledare har länge varit svår och det kommer säkert inte att bli lättare i framtiden.

Är du aktiv ska du helst träna 8 dagar i veckan, studera eller jobba parallellt och ändå sälja lotter eller sponsra ditt eget matchställ! Det är ett faktum att det satsas ganska lite på idrotten i Sverige i ett internationellt perspektiv. Ska vi fortsätta att ha ambitionen att producera världsstjärnor och friska motionärer måste prestationsmiljöerna förbättras och som ett led i detta måste personalvården bli bättre. För aktiva men också för ledare. Det är inte ovanligt att man kramar ut max ur en ledare för att helt osentimentalt göra sig av med honom eller henne när lusten sinat. Ingen uppföljning. Och sällan något tillvaratagande av all erfarenhet och kunskap som byggts upp under många år.

Jag träffar många f d elitidrottare som undrar när förbundet ska ringa och fråga om de vill hjälpa till med ett juniorlandslag eller en träningsgrupp. Men det kommer oftast inget samtal... Hundratals år av erfarenhet går förlorade och framtida prestationer påverkas rimligen negativt.

En förklaring är att de som jobbar inom idrotten har mycket om sig och kring sig. De hinner, alternativt, har inte förmågan, att se behoven. Vardagen är intensiv och då prioriteras sällan personalvård och prestationsklimat.

Den senaste tiden har vi dessutom fått ta del av upplevda missförhållande även när det gäller de aktivas arbetsmiljö. Spelare som mobbats och frysts ut i sitt allsvenska fotbollslag. Spelare som petats eller avskedats på vaga grunder. Spelare som kommer och går till klubbarna. Ingen känner ansvar för att välkomna dem eller för den delen säga "hej då & lycka till!" på ett juste sätt.

Vi kan aldrig få så mycket att göra att vi inte hinner tänka på varandra och göra varandra bra! Det får aldrig bli så att individen offras i jakten på framgång. Då är själva grunden för prestation borta. Tryggheten försvinner, trögheten tar över och rädslan smyger sig på. Rädslan att inte duga, att göra bort sig, att inte platsa.

Vi måste höja statusen på idrottens ledarskap - på alla nivåer. Här kommer några konkreta förslag:

Låt alla som jobbar ideellt få ersättning upp till 50.000 SEK innan de behöver betala skatt!

Inför avdragsrätt i deklarationen för idrottsutrustning som krävs för ledarskapet!

Låt erfarenhet av (ideellt) ledarskap vara en **viktig** faktor vid antagning till högre studier!

Premiera föreningar som jobbar aktivt med personalvård!

Uppdra åt RF och SOK att tillsammans starta en HR-utbildning på temat idrott & personalvård i samarbete med något av våra lärosäten.

Johan Plate

Johan Plate